

وزارت جهاد کشاورزی
سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی
معاونت ترویج و آموزش

استاندارد آموزشی پودمانهای

زراعت گندم دیم (کارورزی دیمکاری گندم)

تهیه و تنظیم :
گروه تدوین استاندارد آموزشهای مهارتی و ترویجی
دفتر امور ترویج و بهبود نظام های ترویجی

بسم الله الرحمن الرحيم

□ شناسنامه :

_ عنوان دوره: استاندارد آموزشی (کارورزی دیمکاری گندم)

_ کد استاندارد: ۹۰۲۸۴۰۰۴۱

_ عنوان زیربخش: تولیدات گیاهی (زراعت)

_ تهیه و تدوین: گروه تدوین برنامه ها و استاندارد آموزشهای مهارتی و ترویجی

_ ناشر: سازمان تحقیقات آموزش و ترویج کشاورزی، معاونت ترویج و آموزش، دفتر امور

ترویج و بهبود نظام های ترویجی

- تهیه کنندگان: مجید میرگوهر - محمدعلی برهانی

- تاریخ انتشار: ۱۳۹۰

- نوبت چاپ: اول

این استاندارد آموزش مهارتی در هسته کارشناسی برنامه ریزی دوره های مهارتی
دفتر امور ترویج و بهبود نظام های ترویجی بررسی و تصویب شده است

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
بخش اول: مبانی آموزش پودمانها	
۱_ مقدمه	۴
۲_ تعریف آموزش پودمانی	۶
۳_ محتوای آموزشی	۶
۴_ حیطه‌های یادگیری (شناختی و مهارتی)	۶
۵_ ارزشیابی آموزشی	۶
۶_ فضای آموزشی	۷
۷_ شرایط قبولی و نحوه آزمون	۸
۸_ اعطای تاییدیه و گواهینامه	۸
۹_ جدول پودمانهای دوره آموزشی	۸
بخش دوم: برنامه آموزشی پودمانها	
_ پودمان ۱: عملیات خاک‌ورزی در دیمکاری گندم	۱۱
_ پودمان ۲: عملیات کاشت در دیمکاری گندم	۱۸
- پودمان ۳: عملیات داشت در دیمکاری گندم	۲۳
_ پودمان ۴: عملیات برداشت در دیمکاری گندم	۳۷
ضمیمه	
فرم شماره ۱) نظرخواهی از مربیان دوره‌های آموزشی مهارتی	۴۶
فرم شماره ۲) نظرخواهی از کارآموزان دوره‌های آموزشی مهارتی	۴۸
فرم شماره ۳) نظرخواهی از مجریان دوره‌های آموزشی مهارتی	۵۰

مقدمه

نیروی انسانی یکی از عوامل تعیین کننده در روند توسعه به شمار می رود. در همین راستا اجرای برنامه های آموزشی مختلف از جمله آموزش های تولیدکنندگان و بهره برداران موجب توانمندی نیروی انسانی بخش کشاورزی شده و آنان را در مدار توسعه قرار می دهد. این آموزش ها چنانچه متناسب با نیازهای جامعه روستایی طراحی شود، منجر به افزایش تولید و درآمد مخاطبان و ایجاد فرصت های شغلی مناسب برای نسل جوان و کاهش بیکاری می شود. از همین رو، تاکنون در بخش کارورزی برای تولید کنندگان و بهره برداران در قالب آموزش های مهارتی کوتاه مدت برنامه های آموزشی گسترده ای اجرا گردیده که نتایج مطلوبی را نیز به همراه داشته است.

در سال های اخیر آموزش پودمانی به عنوان رویکردی موثر در آموزش های فنی و حرفه ای شناخته شده است. هر پودمان مجموعه، محتوا و فعالیت آموزشی است که مهارت و توانایی خاصی در فرد آموزش گیرنده ایجاد می کند. آموزش های پودمانی برای افراد شاغل در فعالیت های فنی بسیار مفید واقع شده است زیرا، مجموعه مهارت های یک فعالیت شغلی را در گام های متوالی و در هر زمان و هر مکان به نحو مطلوب خواهند آموخت. بنابراین در آموزش های پودمانی بخش کشاورزی، مخاطبان نیاز به حضور مستمر و زمان های نسبتاً طولانی در جلسات آموزش نخواهند داشت.

بر اساس استراتژی بخش کشاورزی و سیاست های معاونت ترویج و آموزش، دفتر امور ترویج اولویت آموزش های مهارتی فنی و حرفه ای کوتاه مدت تولید کنندگان و بهره برداران را به آموزش های پودمانی اختصاص داده است. استاندارد حاضر با هدف تبیین دوره پودمانی و دستورالعمل مناسب برای اجرای دوره های پودمانی در استان ها تهیه و تدوین شده است. این پودمان به ویژه برای مددکاران ترویجی مناطق دیم ضروری به نظر می رسد تا بتوانند نسبت به راهنمایی و نظارت سایر کشاورزان دیمکار با مراکز ترویج و خدمات جهاد کشاورزی و شرکت های خدمات مشاوره ای فنی و مهندسی کارورزی همکاری نمایند. انشاءاً... اجرای این دوره ها به نحو مطلوب و بدون بروز هرگونه ابهام صورت گیرد.

گروه تدوین برنامه ها و استانداردهای مهارتی و ترویجی

بخش اول

مبانی آموزش پودمانها

۱_ تعریف آموزش پودمانی

آموزش پودمانی، یکی از شیوه‌های آموزشی است که طی آن مهارت‌های شغلی در قالب مهارت‌های مستقل به فراگیران آموزش داده می‌شود. در واقع هر پودمان، مهارت یا مهارت‌های خاص و مستقلی را در فراگیر ایجاد و تقویت می‌کند.

۲_ محتوای آموزشی

شامل مجموعه اطلاعات مربوط به دانش و مهارت‌هایی است که در هر پودمان به کارآموزان یا فراگیران ارائه می‌شود و هدف برنامه‌ریزان این است که کارآموزان و فراگیران مجموعه اطلاعات و مهارت‌های مورد نظر را به طور صحیح و اصولی فراگیرند.

۳_ حیطه یادگیری

الف) حیطه شناختی

عبارت است از یادگیری آن بخش از محتوای آموزشی که عمدتاً جنبه نظری داشته و غالباً مستلزم تلاش و فعالیت‌های ذهنی است که منجر به داشتن اطلاعات فنی کامل از محتوای آموزشی می‌شود.

ب) حیطه مهارتی

عبارت است از قدرت به انجام درآوردن یک کار که به حرکات بدنی مشخص برای انجام یک فعالیت و عملکرد منظم مربوط می‌شود.

۴_ ارزشیابی آموزشی

الف) ارزشیابی ورودی

این نوع ارزشیابی آموخته‌های قبلی و تجارب کارآموزان را که لازمه یادگیری مطالب جدید است می‌سنجد و با این ارزشیابی مربی به نقطه شروع فعالیت‌های آموزشی پی می‌برد.

(ب) ارزشیابی پایانی

در پایان آموزش پودمان از کارآموزان به شرح زیر آزمون به عمل خواهد آمد :

_ آزمون نظری

این آزمون به صورت کتبی از افراد باسواد و نیز سؤال و جواب (شفاهی) از افراد کم‌سواد انجام خواهد شد.

_ آزمون عملی

این آزمون طی سرفصل‌های درسی به صورت عملی و آزمایشگاهی انجام خواهد گرفت.

۵_ فضای آموزشی

الف) مجری دوره‌های آموزش پودمانی می‌بایست فضاهایی را انتخاب نماید که با شرایط آموزشی، زمینه علمی دوره، وضعیت روانی - اجتماعی بزرگسالان همخوانی داشته باشند.

ب) دوره‌های آموزش پودمانی به دلیل ماهیت مهارتی و فنی بودن موضوعات آموزش، عمدتاً می‌بایست در فضای آموزشی مجهز به امکانات آموزشی و کارگاهی برگزار گردد. لذا پیشنهاد می‌شود از مکانهایی که فاقد چنین امکاناتی هستند، استفاده به عمل نیاید.

ج) در صورتی که برای برگزاری دوره آموزش پودمانی، مراکز آموزشی مناسب در دهستان یا شهرستان وجود نداشته باشد، می‌توان از سایر فضاها مانند مراکز خدمات ترویجی، ساختمان‌های متعلق به سازمان جهاد کشاورزی استان، مدارس، اتحادیه‌ها و شرکت‌های تعاونی تولید و سایر تشکلهای کشاورزی، فضاهای عمومی و ... که از نظر وضعیت فیزیکی برای آموزش مناسب هستند، استفاده کرد.

۶_ شرایط قبولی و نحوه آزمون

با توجه به اهمیت جنبه‌های عملی و کارگاهی در آموزش پودمانی، آزمون در دو مرحله از فراگیران به عمل می‌آید.

الف) آزمون نظری : این آزمون به صورت کتبی از افراد باسواد و نیز سؤال و جواب (شفاهی) از افراد کم سواد انجام خواهد شد که نمره قبولی ۱۲ از ۲۰ خواهد بود.

ب) آزمون عملی : این آزمون براساس سرفصل‌های آموزشی به صورت عملی و آزمایشگاهی انجام خواهد گرفت که نمره قبولی ۱۴ از ۲۰ خواهد بود.

۷_ اعطای تاییدیه و گواهینامه

در پایان دوره پودمانی و پس از موفقیت در آزمون نظری و عملی پودمان، تأییدیه پایان دوره برای فراگیران با میانگین بالاتر از ۱۲ صادر خواهد شد. فراگیران پس از طی کردن موفقیت‌آمیز پودمانهای هر دوره (داشتن تأییدیه یا قبول شدن در آزمون پودمانها) به دریافت گواهینامه پایان دوره آموزشهای مهارتی نایل خواهند شد.

۸_ جدول پودمانهای دوره آموزشی

مشخصات پودمانهای این دوره آموزشی به شرح جدول زیر است :

شماره پودمان	عنوان پودمان	زمان (ساعت)		روز	کد پودمان
		نظری	عملی		
۱	عملیات خاک‌ورزی در دیمکاری	۶	۱۲	۳	
۲	عملیات کاشت در دیمکاری	۶	۶	۲	
۳	عملیات داشت در دیمکاری	۱۲	۲	۴	
۴	عملیات برداشت در دیمکاری	۶	۱۲	۳	

بخش دوم

برنامه آموزشی پودمانها

پودمان شماره: یک

۱- مشخصات کلی این پودمان مطابق جدول زیر است :

جنسیت : مرد - زن سطح سواد : برای شاغلین حداقل پایان دوره ابتدایی برای علاقمند و غیر شاغلین حداقل پایان دوره راهنمایی با اولویت مددکاران ترویجی سن : حداقل ۱۸ سال	مشخصات کارآموزان
۳ روز	مدت
۱۲ ساعت (۶ ساعت نظری ۶ ساعت عملی)	کل ساعات
۱۵ الی ۲۰ نفر	ظرفیت پذیرش
برای تدریس - یک نفر مهندس کشاورزی برای کارهای عملی - یک نفر تکنسین کشاورزی	کادر آموزشی

۲- تعریف پودمان : پودمان «عملیات خاک ورزی در دیمکاری گندم» یک دوره کوتاه مدت است که طی آن کارآموزان به صورت نظری و عملی دانش فنی و مهارت های لازم را در زمینه شناخت و کنترل نقش عوامل محیطی بر عملکرد گندم داریم - عملیات خاک ورزی و تهیه زمین را فرا می گیرند.

۳- هدفهای آموزشی پودمان

هدفهای اساسی پودمان تهیه و آماده سازی زمین زراعی برای عملیات دیمکاری گندم به تفکیک عبارتند از:

الف) هدف اختصاصی

هدف اختصاصی این پودمان ارتقاء بخشیدن به دانش و مهارت های کاربردی فراگیران است تا قادر شوند علاوه بر بهره گیری از آن در جریان فعالیتهای

شغلی، به بخشی از اهداف آموزشی دوره تربیت کارورز و دیمکاری گندم نایل گردند و پس از طی کردن همه پودمان ها موفق به اخذ گواهینامه پایان دوره شوند.

ب) هدفهای آموزشی

هدف کلی :

هدف کلی این پودمان عبارت است از تربیت نیروی انسانی ماهر در زمینه تربیت کارورز و دیمکاری گندم در جنبه‌های شناختی و مهارتی.

هدفهای رفتاری :

در پایان آموزش این پودمان از فراگیران انتظار می‌رود، بتوانند :

- ۱- با نقش مدیریت با - عوامل محیطی بر عملکرد گندم دیم - تقسیم بندی اقلیم و دیمزارهای مختلف کشور - تناوب زراعی آشنایی پیدا کنند.
- ۲- با عملیات تهیه زمین در مناطق سرد سیر ، معتدل گرمسیری آشنایی پیدا کرده و با بارندگی متوسط و متوسط به بالا در مناطق دیم زار کشور را شناسایی و اقدام لازم را انجام دهند.
- ۳- بتوانند در سیستم های زراعی «آیش - گندم»، «حبوبات - گندم»، اظهار نظر نمایند.
- ۴- با مشاهده عملیات ریز شکنی در اراضی دیم زار کشور در باره اهمیت آن در مناطق مختلف اقلیم های متنوع توصیه نمایند.

۴_ محتوای آموزشی دوره

محتوای آموزشی این پودمان بر پایه استانداردهای کوتاه مدت و دانش و مهارت‌های دوره تربیت کارورز و عملیات دیمکاری گندم تهیه و تنظیم شده است. در تدوین سرفصل‌های پودمان اطلاعات فنی و کاربردی مورد توجه می‌باشد.

رئوس محتوای آموزشی - درسی این پودمان به شرح جدول تفصیلی مندرج در صفحات بعد می‌باشد.

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات خاکورزی و گد: کاشت		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۲	-	۲	ساعات آموزش		عنوان توانایی	ردیف
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملیات کارگاهی	دانش و مهارت‌ها		
فیلم و اسلاید			نظری	۱	-	۱
			عملی	-	-	-
دماسنج و رطوبت سنج			نظری	۱	-	۲
			عملی	۱	-	-

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات خاکورزی و گد: کاشت		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۴	-	-				
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			ساعات آموزش		دانش و مهارت‌ها	عنوان توانایی
			عملی	نظری		
-	-	-	-	-	-	۳
-	-	-	۴	-	- بازدید مزارع و ارائه مطالب	
-	-	-	-	-	-	- آیش بندی و تناوب زراعی

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات خاکورزی و کد:		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۳	۲	۱	ساعات آموزش		عنوان توانایی	ردیف
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			نظری	عملی		
- گاو آهن قلمی «چیزل» - گاو آهن پنجه غازی			۱	۴	دانش و مهارت‌ها	۴
			عملیات کارگاهی		عملیات تهیه زمین در مناطق سردسیر دیم کشور	
			- کار با گاو آهن قلمی «چیزل» درپاییز با عمق ۱۰ سانتی متر - کار با پنجه غازی حداکثر به عمق ۸ سانتی متر در وسط تابستان		- آشنایی با خاک ورزی اولیه و ثانویه - آشنایی با سیستم زراعی «آیش گندم» - آشنایی با سیستم زراعی حیویات - گندم - آشنایی با مراحل سیستم زراعی «آیش - گندم» - آشنایی با سیستم زراعی «حیویات - گندم»	

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات خاکورزی و گد:		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۶	۴	۲	ساعات آموزش		دانش و مهارت‌ها	عنوان توانایی
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملی	نظری		
-			۳	۱	الف- سیستم زراعی «آیش - گندم» ب- سیستم زراعی «حبوبت- گندم»	عملیات تهیه زمین در مناطق معتدل دیم کشور
-			۲	۱	الف- سیستم زراعی «آیش - گندم» ب- سیستم زراعی «حبوبت- گندم»	عملیات تهیه زمین در مناطق گرمسیری و نیمه گرمسیری بارندگی متوسط و بالا

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد:		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات خاکورزی و گد:		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۳	۲	۱	ساعات آموزش		عنوان توانایی	ردیف
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملی	نظری		
ریزشکن ها			۲	۱	اطلاعاتی در مورد ریزشکنی ها ضروری است که بهتر است کارورز قبلاً آشنایی داشته باشد	۷
					عملیات الف- ریزشکنی در اراضی دیم زار ب- اعمال عملیات ریزشکنی	
					با ادوات مختلف انجام می گیرد اعمال عملیات ریزشکن دارای ۴ مرحله است که باید رعایت شود	

پودمان شماره دو : عملیات کاشت گندم دیم

۱- مشخصات کلی این پودمان مطابق جدول زیر است :

جنسیت : مرد - زن سطح سواد : برای شاغلین حداقل پایان دوره ابتدایی برای علاقمند و غیر شاغلین حداقل پایان دوره راهنمایی با اولویت مددکاران ترویجی سن : حداقل ۱۸ سال	مشخصات کارآموزان
۲ روز	مدت
۱۲ ساعت (۴ ساعت نظری ۶ ساعت عملی)	کل ساعات
۱۵ الی ۲۰ نفر	ظرفیت پذیرش
برای تدریس - یک نفر مهندس کشاورزی برای کارهای عملی - یک نفر تکنسین کشاورزی	کادر آموزشی

۲- تعریف پودمان : پودمان «عملیات کاشت در گندم دیم» دوره‌ای است که طی آن کارآموزان به صورت نظری و عملی دانش فنی و مهارت‌های لازم را در زمینه شناخت و کنترل عملیات کاشت در گندم دیم را فرا می‌گیرند.

۳- هدفهای آموزشی پودمان

هدف‌های اساسی پودمان آموزش عملیات کاشت در گندم دیم به تفکیک عبارتند از :

الف) هدف اختصاصی

هدف اختصاصی این پودمان ارتقاء بخشیدن به دانش و مهارت‌های کاربردی فراگیران است تا قادر شوند علاوه بر بهره‌گیری از آن در جریان فعالیت‌های

شغلی، به بخشی از اهداف آموزشی دوره تربیت کارورز دیمکاری گندم نایل گردند و پس از طی کردن همه پودمان ها موفق به اخذ گواهینامه پایان دوره شوند.

ب) هدفهای آموزشی

هدف کلی :

هدف کلی این پودمان عبارت است از تربیت نیروی انسانی ماهر در زمینه تربیت کارورز و دیمکاری گندم در جنبه‌های شناختی و مهارتی.

هدفهای رفتاری :

در پایان آموزش این پودمان از فراگیران انتظار می‌رود، بتوانند :

- ۱- تاریخ کشت مناسب گندم دیم
 - ۲- ارقام در دو مورد کشت در دیمکاری
 - ۳- تراکم و میزان مصرفی
 - ۴- بوجاری و ضدعفونی بذور
 - ۵- فواصل خطوط کاشت
 - ۶- عمق کاشت بذور
 - ۷- عمق جا گذاری کودهای مصرفی
 - ۸- ادوات کاشت گندم در زراعت دیم
- آشنایی با بند ۷ در صورتی که از عهده تحلیل و تفکیک و توصیف مراحل برآیند با مشاهده عملیات اجرایی و شناسایی مطالب مطروحه در عرصه عملیات کاشت گندم - دیم یعنی دیمکاری برآیند.

۴_ محتوای آموزشی دوره

محتوای آموزشی این پودمان بر پایه استانداردهای کوتاه مدت و دانش و مهارت‌های مورد نیاز دوره تربیت کارورز و دیمکاری گندم تهیه و تنظیم شده است. در تدوین سرفصل‌های پودمان اطلاعات فنی و کاربردی مورد توجه می‌باشد. رئوس محتوای آموزشی - درسی این پودمان به شرح جدول تفصیلی مندرج در صفحات بعد می‌باشد.

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات خاکورزی و گد:		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۳	۲	۱	ساعات آموزش		دانش و مهارت‌ها	عنوان توانایی
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملی	نظری		
فیلم و اسلاید				۳	- آشنایی با ارقام بذور مورد کشت - آشنایی با تراکم و میزان بذور مصرفی - بوجاری و ضدغونی بذور - تعیین عمق کشت بذور - فواصل عمق کشت بذور - فواصل خطوط کشت - عمق جابجاری کود	عملیات بذرکاری در گندم دیم

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات خاکورزی و گد: کاشت		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۹	۶	۳	ساعات آموزش		عنوان توانایی	ردیف
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			نظری	عملی		
کارنده ها خطی کار سطحی کار عمیق کار			۳	۶	شناسایی و توانایی کار کارنده ها	۲
					دانش و مهارت‌ها - شناسایی خطی کارها در زراعت دیم گندم - شناسایی خطی کارها ی سطحی کار - شناسایی خطی کارهای عمیق کار - توانایی تنظیم پندرکارها	

پودمان شماره سه : عملیات داشت در گندم دیمکاری

۱- مشخصات کلی این پودمان مطابق جدول زیر است :

جنسیت : مرد - زن سطح سواد : برای شاغلین حداقل پایان دوره ابتدایی برای علاقمند و غیر شاغلین حداقل پایان دوره راهنمایی با اولویت مددکاران ترویجی سن : حداقل ۱۸ سال	مشخصات کارآموزان
۳ روز	مدت
۲۴ ساعت (۶ ساعت نظری - ۱۸ ساعت عملی)	کل ساعات
۱۵ الی ۲۰ نفر	ظرفیت پذیرش
برای تدریس - یک نفر کارشناس زراعت برای کارهای عملی - یک نفر تکنسین زراعت	کادر آموزشی

۲- تعریف پودمان : پودمان «عملیات داشت در گندم دیمکاری» دوره‌ای است که طی آن کارآموزان دانش و مهارت‌های علمی و عملی لازم را در زمینه عملیات داشت در دیمکاری گندم را فرا می‌گیرند.

۳- هدفهای آموزشی پودمان

هدفهای اساسی پودمان آموزش عملیات داشت در گندم دیمکاری به تفکیک عبارتند از :

الف) هدف اختصاصی

هدف اختصاصی این پودمان ارتقاء بخشیدن به دانش و مهارت‌های کاربردی فراگیران است تا قادر شوند علاوه بر بهره‌گیری از آن در جریان فعالیت‌های شغلی، به بخشی از اهداف آموزشی دوره تربیت کارورز دیمکاری گندم نایل گردند و پس از طی کردن همه پودمانها موفق به اخذ گواهینامه پایان دوره شوند.

ب) هدفهای آموزشی**هدف کلی :**

هدف کلی این پودمان عبارت است از تربیت نیروی انسانی ماهر در زمینه تربیت کارورز دیمکاری در جنبه‌های شناختی و مهارتی.

هدفهای رفتاری :

در پایان آموزش این پودمان از فراگیران انتظار می‌رود، بتوانند :

- ۱- شناختی از تغذیه گندم دیم داشته باشد.
- ۲- در مورد آبیاری تکمیلی در دیمکاری مهارت داشته باشد.
- ۳- آفات و امراض دیمکاری را شناسایی کرده و در مورد طرق مبارزه با آنها مهارت لازم را کسب کرده باشد.
- ۴- مطالب دیمکاری را تحلیل و بررسی نموده و دلایل مستدل ارائه نماید.
- ۵- بیماری‌های مهم دیمکاری «زنگ‌ها ۱- زنگ زرد- زنگ نواری گندم ۲- زنگ برگ یا قهوه ای گندم ۳- زنگ شته یا زنگ سیاه» را شناسایی کرده و روش‌های کنترل و مبارزه با بیماری‌های گندم را یاد بگیرد و سفیدک سطحی یا حقیقی و روش‌های کنترل و مبارزه را مهارتی داشته باشد و بتواند سپتوریوز گندم و روش‌های کنترل و مبارزه با آنها را توضیح دهد.
- ۶- سیاهک گندم «آشکار و پنهان» را بشناسد و روش‌های کنترل و مبارزه را بداند. با سیاهک پنهان معمولی گندم - سیاهک پنهان پا کوتاه گندم آشنایی پیدا کرده و روش‌های کنترل و مبارزه را بتواند انجام دهد.
- ۷- آفات غلات را بشناسد.
- ۸- در مورد سن گندم و روش‌های کنترل و مبارزه آن را در سنین مختلف بلد باشد.
- ۹- سوسک سیاه گندم و روش کنترل و مبارزه را آشنا باشد.
- ۱۰- روش مبارزه زراعی و روش مبارزه شیمیایی کاملاً آشنا گردد.
- ۱۱- با پروانه برگ خوار (میوز) و روش‌های کنترل و مبارزه با آن آشنا گردد.

- ۱۲- روش مبارزه زراعی و روش مبارزه شیمیایی کاملاً آشنا گردد.
- ۱۳- بتواند با زنبور ساقه خوار غلات مبارزه کرده و از عهده کنترل آن برآید.
- ۱۴- علف های هرز و مهم مزارع گندم را شناسایی و روش های کنترل و مبارزه را بلد باشد
- ۱۵- بتوانند با زنبور ساقه خوار غلات مبارزه کرده و از عهده کنترل آن برآیند، علف های هرز و مهم مزارع گندم را شناسایی و روش های کنترل و مبارزه را بلد باشند .
- ۱۶- روش های پیشگیری، زراعی، مکانیکی و شیمیایی را بتوانند انجام دهد.
- ۱۷- نکاتی را در مورد علف کش ها و طرق مبارزه مطالبی را به صورت علمی و مهارتی فرا گیرد و با علف های هرز اقلیم سردسیری- معتدل- گرمسیری کاملاً آشنا گردد.

۴_ محتوای آموزشی دوره

محتوای آموزشی این پودمان بر پایه استانداردهای کوتاه مدت و دانش و مهارت های مورد نیاز دوره تربیت کارورز دیمکاری گندم تهیه و تنظیم شده است. در تدوین سرفصل های پودمان اطلاعات فنی و کاربردی مورد توجه می باشد.

رئوس محتوای آموزشی - درسی این پودمان به شرح جدول تفصیلی مندرج در صفحات بعد می باشد.

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات داشت در گد: دیمکاری گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۲	۱	۱	ساعات آموزش		دانش و مهارت‌ها	عنوان توانایی
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملی	نظری		
- کود پخش کن - انواع کودها			۱	۱	عملیات کارگاهی عملیات مزرعه ای	۱ تغذیه گندم دیم
					- آشنایی با تنظیم مقدار کود بر اساس رژیم رطوبتی - آشنایی با کودهای ازته - فسفری - پتاسه - کود برگ شناسایی مناطق کم باران و پر باران با توجه به مصرف کود سرک ازته	

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات داشت در گد: دیمکاری گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۲	۱	۱	ساعات آموزش		عنوان توانایی	ردیف
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			نظری	عملی		
			۱	۱	ایبای تکمیلی	۲
			عملیات کارگاهی		دانش و مهارت‌ها	
			عملیات مزرعه ای		عملیات مزرعه ای - ریسک پذیری در دیمکاری گندم - تعیین بهترین زمان و مقدار آب آبیاری - استفاده از بارندگی های فصلی - آشنایی با رودخانه ها و چشمه های محلی	

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات داشت در گد: دیمکاری گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۲	۱	۱	ساعات آموزش		عنوان توانایی	ردیف
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملیات کارگاهی	دانش و مهارت‌ها		
تجهیزات آزمایشگاهی امراض گیاهی			عملیات صحرایی یا آزمایشگاهی	<ul style="list-style-type: none"> - آشنایی با بیماری های زنگ زرد یا زنگ نواری گندم - آشنایی برگ یا قهوه ای گندم - آشنایی با زنگ سام یا زنگ سیاه 	بیماری های مهم گندم دیم زنگ ها	۳

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد:		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان عملیات داشت در دیمکاری گد:		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۲	۱	۱	ساعات آموزش		دانش و مهارت‌ها	عنوان توانایی
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملی	نظری		
سمپاش و وسایل لازم دفع آفات در امراض نباتی			۱	۱	۱- روش استفاده از ارقام مقاوم ۲- روش حذف میزبان‌های واسط ۳- روش تعادل و خودداری از مصرف زیاد کودهای ازتی . کود پتاسه ۴- کاهش سموم و تراکم نبات ۵- مبارزه شیمیایی به محض مشاهده کانون آلودگی در صورت اپیدمی در مرحله خوشه با سموم توصیه شده	۴ روش‌های کنترل و مبارزه با بیماری‌های زنگ

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات داشت در گد: دیمکاری گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۲	۱	۱	ساعات آموزش		عنوان توانایی	ردیف
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملیات کارگاهی	دانش و مهارت‌ها		
وسایل آزمایشگاهی وسایل دفع آفات نباتی و امراض گیاهی			عملیات صحرایی	<ul style="list-style-type: none"> - آشنایی با سفیدک سطحی یا حقیقی - روش های کنترل و مبارزه - اعمال تناوب زراعی مناسب «کشت گیاهان غیر میزبان» - از بین بردن بقایای گیاهی میزبان «گندم های خودرو» - استفاده از ارقام مقاوم - انجام عملیات مبارزه شیمیایی با استفاده از سموم توصیه شده 	بیماری های مهم گندم دیم سفیدک ها	۵

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد:		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات داشت در گد:		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۲	۱	۱	ساعات آموزش		عنوان توانایی	ردیف
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملی	نظری		
وسایل آزمایشگاهی			۱	۱	سیتوریوز گیاهی	۶
			فضای مزرعه ای		دانش و مهارت‌ها	
					- آشنایی با علائم مرض - آشنایی با روش های کنترل و مبارزه - استفاده از ارقام مقاوم و بذور عاری از بیماری - نابودی بقایای محصول سال قبل و گندم های خودرو - افزایش فاصله بین ردیف ها جهت کاهش تراکم برگی - در رطوبت نسبی cm (۱۷-۱۵) - رعایت تناوب زراعی ۲-۳ ساله - خودداری از ارقام زودرس - شخم عمیق و بموقع - استفاده از سموم توصیه شده	

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات داشت در گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۲	۱	۱	ساعات آموزش		عنوان توانایی	ردیف
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملیات کارگاهی	دانش و مهارت‌ها		
عملیات آزمایشگاهی با وسایل مورد نیاز			عملیات صحرایی	- آشنایی با سیاهک های گندم که بوسیله ۶ نوع قارچ اختصاصی بوجود می آید. ۱- سیاهک پنهان گندم ۲- سیاهک آشکار گندم ۳- سیاهک پنهان پا کوتاه گندم ۴- شناسایی روش های مبارزه با سیاهک گندم بصورت مهارتی	سیاهک ها	۷

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات داشت در گد: دیمکاری گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۲	۱	۱	ساعات آموزش		دانش و مهارت‌ها	عنوان توانایی
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملی	نظری		
فیلم و اسلاید			۱	۱	آشنایی با سن گندم دیم سوسک سیاه گندم دیم پروانه برگ‌خوار گندم «مینوز» زنبور ساقه خوار غلات شناسایی روش های کنترل و مبارزه و پیشگیری	افات گندم دیم
			عملیات کارگاهی عملیات صحرایی		ردیف	
					۸	

زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم		عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی کد:		ساعات آموزش	
موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم		عنوان بودمان: عملیات داشت در کد:		نظری	عملی
				۳	۳
ردیف	عنوان توانایی	دانش و مهارت‌ها	عملیات کارگاهی	تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز	
				نظری	عملی
۹	علف های هرز مهم مزارع گندم و روش های کنترل و مبارزه با آنان	زمان خسارات ناشی از علف های هرز در مزارع گندم دیم و معرفی علف های هرز مهم مزارع گندم دیم در اقلیم های مختلف کشور	عملیات صحرایی	۳	وسایل آزمایشگاهی و بقایای شناسایی علف های هرز مزارع ایران

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان عملیات داشت در دیمکاری گد: گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۶	۳	۳	ساعات آموزش		دانش و مهارت‌ها	عنوان توانایی
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملی	نظری		
کتاب های علف های هرز مزارع ایران و روش مبارزه با آنها بازدید از مزارع و استفاده از آزمایشگاه های مربوطه در صورت امکان تهیه کلکسیون علف های هرز مزارع گندم دیمکاری			-	-	- پیشگیری - روش های زراعی - روش های مکانیکی - روش های کنترل شیمیایی	روش های کنترل و پیشگیری و مبارزه با علف های هرز مزارع گندم

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد:		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات داشت در گد:		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۲	۱	۱	ساعات آموزش			
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			نظری	عملی	عملیات کارگاهی	دانش و مهارت‌ها
با کلیه وسایل مربوطه فیلم و اسلاید			۱	۱	عملیات صحرائی آزمایشگاهی	عطفکش ها
						۱۱

پودمان شماره چهار : عملیات برداشت در گندم دیمکاری

۱- مشخصات کلی این پودمان مطابق جدول زیر است :

جنسیت : مرد - زن سطح سواد : برای شاغلین حداقل پایان دوره ابتدایی برای علاقمند و غیر شاغلین حداقل پایان دوره راهنمایی با اولویت مددکاران ترویجی سن : حداقل ۱۸ سال	مشخصات کارآموزان
۳ روز	مدت
۲۴ ساعت (۶ ساعت نظری - ۱۸ ساعت عملی)	کل ساعات
۱۵ الی ۲۰ نفر	ظرفیت پذیرش
برای تدریس - یک نفر مهندس کشاورزی برای کارهای عملی - یک نفر تکنسین کشاورزی	کادر آموزشی

۲- تعریف پودمان : پودمان «عملیات برداشت در گندم دیمکاری» یک دوره کوتاه مدت است که طی آن کارآموزان به صورت نظری و عملی دانش و مهارت‌های لازم را در زمینه شناخت و کنترل ضایعات گندم دیم در موقع برداشت را فرا می‌گیرند.

۳- هدفهای آموزشی پودمان

هدفهای اساسی پودمان برداشت گندم دیمکاری و کنترل ضایعات به تفکیک عبارتند از :

الف) هدف اختصاصی

هدف اختصاصی این پودمان ارتقاء بخشیدن به دانش و مهارت‌های کاربردی فراگیران است تا قادر شوند علاوه بر بهره‌گیری از آن در جریان فعالیتهای شغلی، به بخشی از اهداف آموزشی دوره تربیت کارورز برداشت گندم دیمکاری

نایل گردند و پس از طی کردن همه پودمانها موفق به اخذ گواهینامه پایان دوره شوند.

ب) هدفهای آموزشی

هدف کلی :

هدف کلی این پودمان عبارت است از تربیت نیروی انسانی ماهر در زمینه گندم دیمکاری که بتواند از عهده آماده کردن زمین کاشت - داشت و برداشت نیز برآید.

هدفهای رفتاری :

در پایان آموزش این پودمان از فراگیران انتظار می‌رود، بتوانند :
در زمینه تربیت کارورز دیمکاری گندم از نظر کنترل ضایعات در جنبه های برداشت

- ضایعات گندم دیم در دهانه کمباین
- افت گندم در خرمنکوبی کوبنده و ضد کوبنده
- ضایعات در کاهپران
- ضایعات در الک ها
- رفع اشکال فنی کمباین و نقایص مربوطه

۴_ محتوای آموزشی دوره

محتوای آموزشی این پودمان بر پایه استانداردهای کوتاه مدت و دانش و مهارت‌های مورد نیاز دوره تربیت کارورز دیمکاری گندم تهیه و تنظیم شده است. در تدوین سرفصل‌های پودمان اطلاعات فنی و کاربردی مورد توجه می‌باشد.

رئوس محتوای آموزشی - درسی این پودمان به شرح جدول تفصیلی مندرج در صفحات بعد می‌باشد.

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: برداشت دیمکاری گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۳	۲	۱	ساعات آموزش		دانش و مهارت‌ها	عنوان توانایی
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملی	نظری		
کمباین در حال کار			۲	۱	- آشنایی با ضایعات گندم - دیمکاری در دهانه کمباین - تنظیم ارتفاع برش - سرعت پیشروی - ارتفاع و سرعت چرخ فلک - وسایل انتقال دانه	ضایعات گندم دیمکاری در مرحله برداشت

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: برداشت دیمکاری گندم گد:		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۳	۲	۱	ساعات آموزش		دانش و مهارت‌ها	عنوان توانایی
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			نظری	عملی		
			۱	۲	عملیات کارگاهی عملیات صحرایی	۲ ضایعات گندم در دهانه کمباین
					تنظیم ارتفاع برش سرعت پیشروی ارتفاع چرخ فلک وسایل انتقال دانه	

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
نظری			عنوان بودمان: عملیات برداشت گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
جمع	عملی	۳				
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			ساعات آموزش		عنوان توانایی	
			نظری		دانش و مهارت‌ها	
			عملی		عملیات کارگاهی	
گمباین در حال کار			۲		۱	
					عملیات صحرایی	
					- بررسی افت محصول در قسمت خرمکوبی - عدم تنظیم صحیح دور کوپنده و ضد کوپنده خرمکوب - کنترل تلفات بصورت سنبله کوپنده نشده و بصورت شکسته	
					افت گندم در خرمکوبی کوپنده - ضد کوپنده	
					۳	

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات برداشت گد: دیمکاری گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۳	۲	۱	ساعات آموزش		عنوان توانایی	ردیف
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملی	نظری		
کمباین در حال کار			۲	۱	ضایعات در الک - تنظیم شبکه الک - تنظیم پروانه باد - تنظیمات کمباین در شرایط محصول و مزرعه باید انجام گیرد - تنظیمات طبق دستورالعمل کمباین انجام گیرد	۴
			عملیات کارگاهی عملیات صحرایی و مزرعه ای		دانش و مهارت‌ها	

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گد: دیمکاری گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم	
جمع	عملی	نظری	عنوان بودمان: عملیات برداشت گد: دیمکاری گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم	
۳	۲	۱	ساعات آموزش		دانش و مهارت‌ها	عنوان توانایی
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			عملی	نظری		
			۲	۱	عملیات صحرایی و مزرعه ای	رفع اشکال فنی رفع اشکال فنی کمباین و نقایص و رفع آنها
					رفع اشکال فنی نقص رفع نقص طبق دستورالعمل کارخانه سازنده اجرا شود به تخصص نیاز دارد	

ساعات آموزش			عنوان دوره آموزشی: تربیت کارورزی گندم		زمینه آموزشی: زراعت دیمکاری گندم
			دیمکاری گندم		
جمع	عملی	نظری	عنوان پودمان: عملیات برداشت گندم		موضوع آموزشی: تربیت کارورزی دیمکاری گندم
۳	۲	۱	دیمکاری گندم		
تجهیزات، ابزار و رسانه‌های مورد نیاز			ساعات آموزش		ردیف
			نظری	عملی	
			۱	۲	۶
			عملیات صحرایی و مزرعه ای	دانش و مهارت‌ها	رفع اشکال فنی کمباین و نقایص و رفع آنها
				- مشاهده خوشه های قطع نشده - وجود ساقه های جویده شده - وجود دانه های زیاد در پلاکفورم - محصول اضافی روی پلاکفورم - پیچیدگی کلش در چرخ فلک - مشاهده و کنترل بیش از حد خوشه های نیم کوب الواتور - مشاهده دانه های خرد شده و له شده در مخزن - وجود خوشه ها در کاه خروجی - وجود کاه همراه دانه - انبار شدن خوشه های پریده نشده و دانه های جلوی شانه برش - مشاهده ارتعاش زیاد در اجزاء برش - کنترل خرد و دانه و خوشه و تنظیم سینی کلش کش	

ضمائم

فرم شماره (۱)

نظرخواهی از مربیان دوره‌های پودمانی

مربی گرامی، پرسشنامه حاضر به منظور گردآوری نظرات سازنده شما جهت بهبود و اصلاح دوره‌های پودمانی تهیه شده است. لطفاً با ارائه پاسخ دقیق ما را در جهت اصلاح کاستی‌ها یاری نمایند.

مشخصات مربی:
آخرین مدرک تحصیلی:
عضو جهاد کشاورزی بلی ☐ خیر ☐

سابقه تدریس سال شهرستان محل کار
مشخصات پودمان آموزشی:
عنوان کد پودمان محل اجرا: استان
شهرستان بخش دهستان
تاریخ تکمیل فرم: روز ماه سال

۱- آیا مدت زمان پیش‌بینی شده برای سرفصل درسی پودمان مناسب است؟
بله ☐ خیر ☐ در صورتی که پاسخ منفی است موارد دیگری که بنظر تان می‌رسد بنویسید.
.....
.....

۲- آیا شرایط ثبت‌نام کارآموزان در دوره پودمانی مناسب است؟
بله ☐ خیر ☐ در صورتی که پاسخ منفی است موارد دیگری که بنظر تان می‌رسد بنویسید.
.....
.....

۳- آیا موارد و عناوین غیرضروری در سرفصل‌ها ملاحظه می‌شود؟
بله ☐ خیر ☐
در صورتی که پاسخ مثبت است، عناوین مذکور را ذکر نمایید.
.....
.....

۴- به نظر شما در سرفصل درسی پودمان واژه و اصطلاح مبهم و غیرمرسوم مشاهده می‌شود؟
 بله ☐ خیر ☐ در صورتی که پاسخ مثبت است واژه پیشنهادی را ارائه نمایید.

شماره ردیف	واژه یا مفهوم قبلی	واژه یا مفهوم اصلاحی و پیشنهادی جدید	ملاحظات

۶- به طور کلی در سرفصل درسی پودمان ضرورت دارد تغییرات (موردی - اساسی) انجام شود؟
 بله ☐ خیر ☐ در صورتی که پاسخ مثبت است نظر تان را در جدول ذیل بنویسید.

ردیف	عنوان توانایی و مطالب تئوری	کارگاه آموزشی	زمان (ساعت)		وسایل و تجهیزات
			نظری	عملی	

۷- شرایط مربوط به میزان تجربه و تحصیلات مربیان برای تدریس در دوره پودمانی مناسب است؟

بله ☐ خیر ☐ در صورتی که پاسخ منفی است موارد دیگر را مرقوم فرمایید.

.....

۸- در صورتی که نظرات و پیشنهاداتی دارید که می‌تواند ما را در بهبود برنامه‌های آموزشی کمک و یاری نماید آن را مرقوم فرمایید.

.....

فرم شماره ۲)

نظرخواهی از کارآموزان دوره‌های پودمانی

کارآموز محترم، پرسشنامه حاضر به منظور گردآوری نظرات شما جهت بهبود و اصلاح پودمان های آموزشی تهیه شده است. لطفاً با ارائه پاسخ دقیق ما را در جهت اصلاح کاستی‌ها یاری نمایند.

مشخصات کارآموز:

میزان سواد: شغل: استان:
 شهرستان محل سکونت:
 روستای محل زندگی:

مشخصات پودمان آموزشی:

عنوان پودمان: کد پودمان: محل اجراء: استان:
 شهرستان: بخش: دهستان:
 تاریخ تکمیل فرم: روز: ماه: سال:

۱- تا چه حد مطالبی را که در طول دوره، آموزش داده شد قبلاً می‌دانستید؟

کم ☐ متوسط ☐ زیاد ☐ خیلی زیاد ☐

۲- موضوعات و مطالبی را که در طول این دوره آموزش داده شد، تا چه اندازه در ارتباط با مسائل شغلان بود؟

کم ☐ متوسط ☐ زیاد ☐ خیلی زیاد ☐

۳- به نظر شما آیا وسایل و ابزار آموزشی به کار گرفته شده در طول دوره کافی و مناسب بوده است؟

بلی ☐ خیر ☐

۴- آیا ساعات مربوط به انجام آموزش‌های عملی برای یادگیری شما کافی بوده است؟

بلی ☐ خیر ☐

۵- در طول دوره، بازدید علمی داشته‌اید؟

بلی ☐ خیر ☐

ع- بازدید برای شما تا چه اندازه مفید بود؟

☐ کم ☐ متوسط ☐ زیاد ☐ خیلی زیاد

۷- اگر جهاد کشاورزی دوره دیگری را در ارتباط با شغلستان برگزار نماید آیا مایل هستید در آن دوره شرکت کنید؟

☐ بلی ☐ خیر

۸- در صورتی که پیشنهاد یا انتقادی در مورد اجرای دوره دارید، آن را بنویسید.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

فرم شماره ۳)

نظرخواهی از مجریان دوره‌های پودمانی

مجری محترم، پرسشنامه حاضر به منظور گردآوری نظرات شما جهت بهبود و اصلاح پودمانهای آموزشی تهیه شده است. لطفاً با ارائه پاسخ دقیق ما را در جهت اصلاح کاستی‌ها یاری نمایند.

مشخصات مجری :

مدرک تحصیلی : رشته تحصیلی : مسئولیت :
 استان : شهرستان محل خدمت :
 مشخصات پودمان آموزشی :
 عنوان پودمان کد پودمان محل اجراء : استان
 شهرستان بخش دهستان
 تاریخ تکمیل فرم : روز ماه سال

۱- به نظر شما میزان استقبال مخاطبان جهت ثبت‌نام در این دوره تا چه حد است؟

کم ☐ متوسط ☐ زیاد ☐ خیلی زیاد ☐

در هر صورت دلایل آن را مرقوم فرمائید.

.....

۲- به نظر شما شرایط شرکت در دوره برای کارآموزان مناسب است؟

بلی ☐ خیر ☐

در صورتی که پاسخ منفی است مواردی را که باید اضافه و یا حذف شود بنویسید.

.....

۳- به نظر شما وسایل و تجهیزات آموزشی پیش‌بینی شده قابل دسترسی بوده است.

بلی ☐ خیر ☐

در صورتی که پاسخ منفی است مواردی که باید مورد توجه قرار گیرد را ذکر نمایید.

.....

۴- به نظر شما مشخصات کادر آموزشی (مربی/ان) پیش‌بینی شده در استاندارد مناسب است؟
بلی ☐ خیر ☐

در صورتی که پاسخ منفی است دلایل آن را بیان نمایید.

.....

.....

۵- لطفاً بفرمایید برای اجرای این دوره با چه مشکلاتی مواجه بودید؟

.....

.....

.....

.....

.....

.....

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.